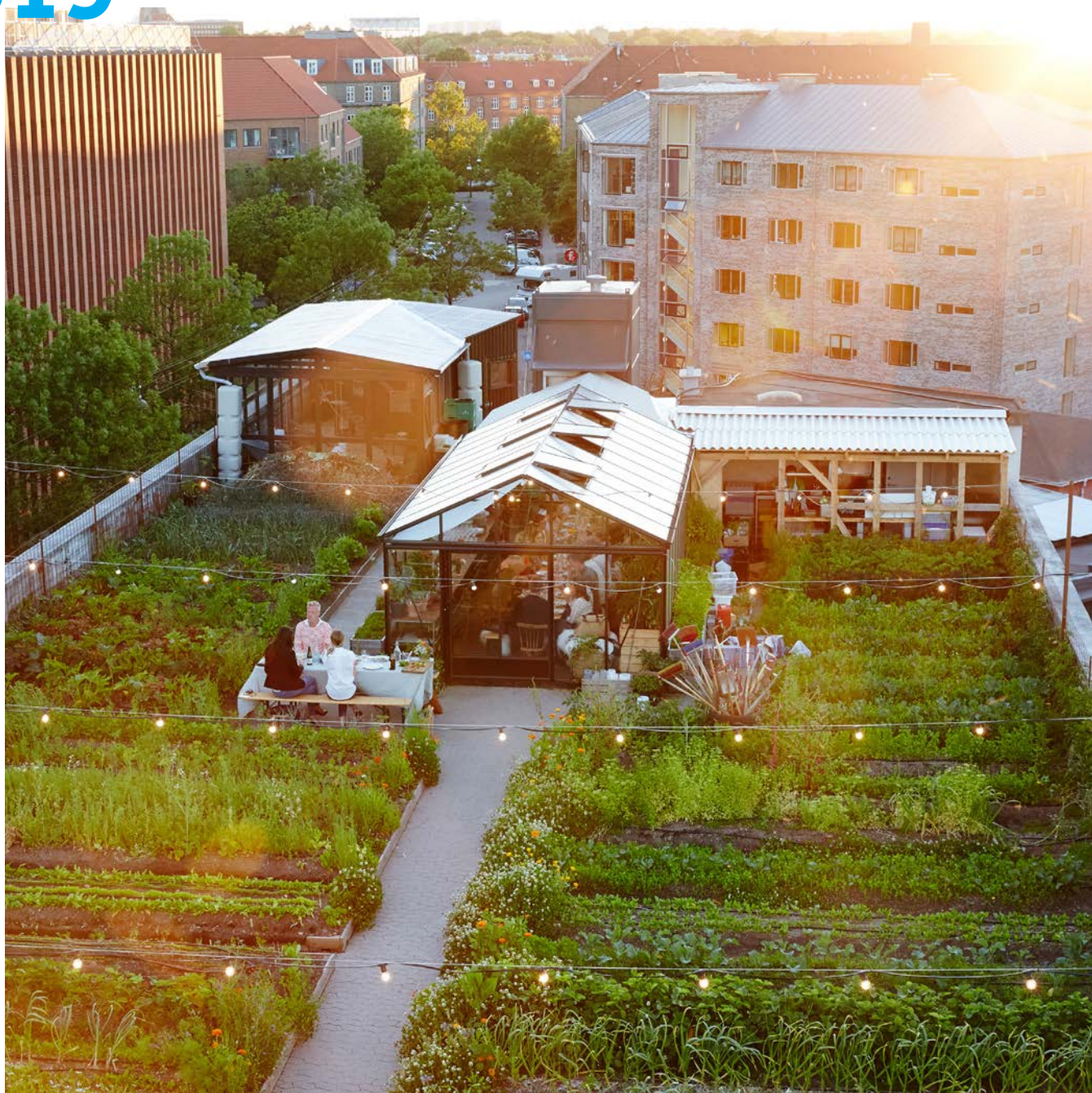


Hållbarhetsrapport 2019



BMI icopal

Det är aldrig bara ett tak

bmigroup.com/se

Hållbarhetsrapport 2019 Icopal AB

1. Verksamhetspolicy
2. Riskkartläggning tillverkningsenhet Lodgatan 2017
3. Årsrapport Miljö för Lodgatan
4. Miljörapport Skifferverk och deponi Grythyttan
5. Uppförandepolicy
6. Jämställdhetsplan (policy)
7. Kränkande särbehandling (policy)
8. Alkohol och droger (policy)
9. Inköbspolicy
10. Competition Law (policy)

1 Inledning

Standard Industries är ett globalt holdingbolag med intressen inom byggmaterial, konstruktioner och relaterade investmentbolag i den offentliga och privata fastighetssektorn. Med över 15 000 anställda och verksamhet i mer än 80 länder står Standard för en samarbetsorienterad kultur av meritokrati, spetskompetens, intellektuell ärlighet och ett tydligt medarbetarfokus.

Icopal är ledande leverantör av tak- och tätskiktslösningar och tjänster och har 31 tillverkningsställen i Europa. Icopals produkter distribueras över hela världen via 88 försäljningskontor och företaget har cirka 3 500 anställda och ägs av Standard Industries sedan 2017.

Denna hållbarhetsrapport innefattar den svenska verksamheten Icopal AB med tillhörande tillverkningsenheter:

Tätskiktsproduktion - Lodgatan 10, Malmö

Skifferbrytning – Grythyttan

Icopal AB är 100 st anställda i den svenska verksamheten fördelade på ett huvudkontor som ligger på Hyllie Boulevard i Malmö samt två tillverkningsenheter nämnda ovan.

2 Affärsmodell

Enligt vår vision ska vi uppfattas som Sveriges mest kundinriktade och främsta leverantör inom byggmaterialindustrin med speciell inriktning på att skydda husets yttre skal.

Detta ska vi uppnå genom att producera marknadsanpassade produkter i egen regi samt till viss del kompletterade med inköpta handelsvaror för att, till så stor del som möjligt, kunna leverera produkter som delar av system.

Icopal har tre vägar att nå marknaden, dels säljer vi produkterna via byggmaterialhandeln, dvs återförsäljare, dels säljer vi direkt till takentreprenadföretag. Vi har dessutom ett egenägt entreprenadbolag, som installerar våra produkter till slutkund. Vi kan alltså säga att kunderna är antingen återförsäljare eller utförande takentreprenörer.

Slutkunden är som regel en fastighetsägare, som kan vara antingen en privat eller kommersiell fastighetsägare. De kommersiella kunderna utgör den överlägset största gruppen.

Vi har varsin dedicerad säljgrupp mot vardera kundkategorin och även en marknadsfokuserad teknik- och marknadsgrupp, som arbetar med att hjälpa och stötta våra kunder samt kommunicera mot våra slutkunder.

3 Icopal och Agenda 2030

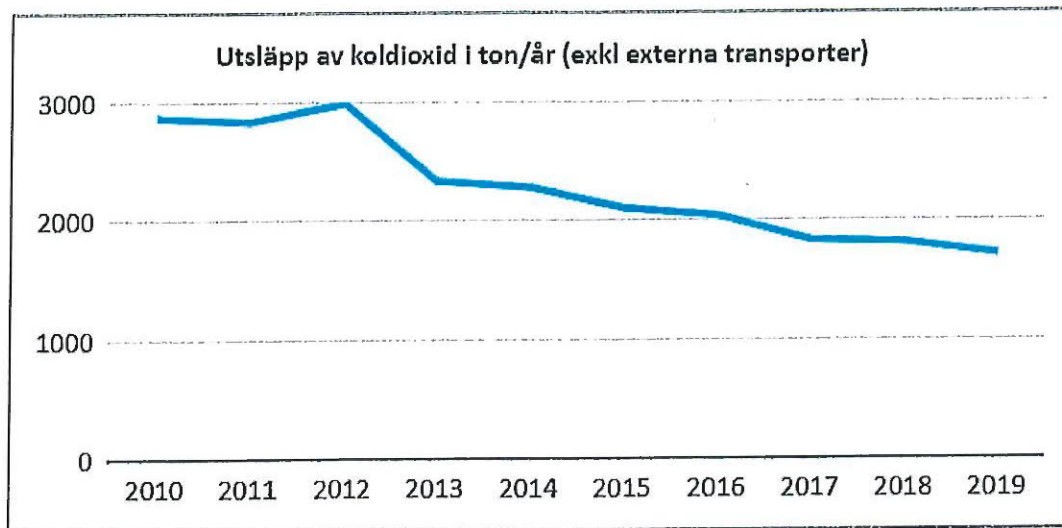
Vid FN:s toppmöte i september 2015 antog världens ledare Agenda 2030 som innehåller sjutton st globala mål för en hållbar och rättvis värld senast år 2030. De globala megatrenderna har påverkat utformningen av målen och innebär såväl utmaningar som möjligheter.

Styrkan i utvecklingen av ny teknik och cirkulära affärsmodeller ger lösningar för att hantera befolkningstillväxt, urbanisering och resursbrist.

För att de globala målen ska vara möjliga att uppnå krävs engagemang av alla, från enskilda individer till multinationella koncerner och beslutsfattare i världens megastäder och största ekonomier.

4 Icopals arbetssätt

Icopal AB har ett verksamhetssystem som bland annat omfattar kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Verksamhetssystemet är sedan 1994 certifierat enligt ISO 9001 vad gäller kvalitet och enligt ISO 14001



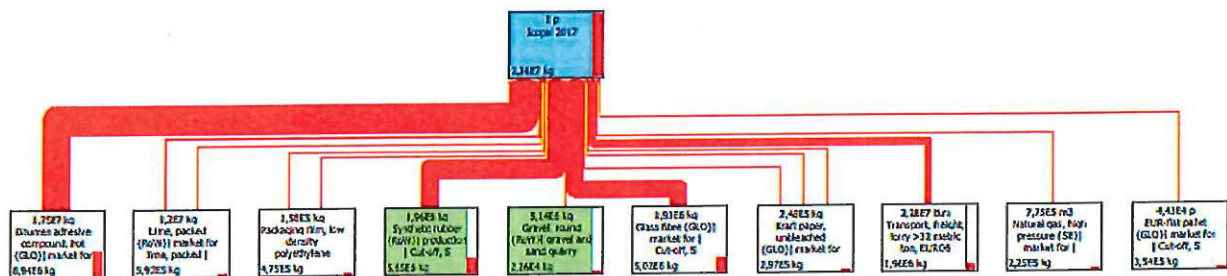
Figur 2. Utsläpp av koldioxid totalt (2010-2019), Lodgatan

5.4 Miljöaspekter

Under 2018 genomfördes en livscykelbedömning av Icopals samtliga miljöaspekter på organisationsnivå och vi har genomfört livscykelanalyser på några av våra huvudprodukter under 2019.

Arbetet med livscykelbedömning och livscykelanalyser har gett oss god kunskap avseende vår miljöpåverkan, sett ur ett livscykelperspektiv.

De helt dominerande miljöaspekterna för vår verksamhet bedöms vara förbrukningen av de viktigaste råvarorna och transporter av färdiga produkter till våra kunder.



Figur 3. Icopals miljöaspekter och deras grad av klimatpåverkan i jämförelse ur ett livscykelperspektiv

Några av de åtgärder som genomförts de senaste åren för att minska vårt miljöavtryck är:

- Vi samarbetar med ett företag som omhändertar vårt produktionsspill och gör så att det kan återanvändas för vägasfaltproduktion istället för som tidigare skickas till förbränning.
- Idag skickas cirka 90 % av alla våra restprodukter från produktionen till materialåteranvändning/återvinning.
- Vi har minskat användningen av emballage och jobbar kontinuerligt med detta.
- Användningen av vatten har minskats med 96 % sedan 2015 genom att vi slutat använda kommunalt vatten för kylning.

5.5 Myndighetskontakter

Miljörapportering till tillsynsmyndigheter sker årligen för våra verksamheter på Lodgatan och Grythyttan.

Se bifogade dokument:

[3. Årsrapport Miljö för tillverkningsenhet Lodgatan](#)

[4. Miljörapport Skifferverk och Deponi Grythyttan](#)

Vi vill också att vår leverantör ska vara transparent i sitt sätt att redovisa miljödata för att underlätta i vår kommunikation mot våra kunder.

Lång sikt (1-5 år):

Vi vill ta ett helhetsgrepp som gäller hela hållbarhetsområdet och öka vårt engagemang vad gäller våra leverantörers:

- Arbetsmiljöförhållanden
- Förmåga att leva upp till de mänskliga rättigheterna
- Förmåga att ta socialt ansvar
- Ekonomiska ansvarstagande och deras affärsetik.

Vi ska skaffa oss kunskap om den miljöpåverkan våra produkter ger upphov till under hela livscykeln (vilket bland annat innefattar våra leverantörers påverkan) och identifiera vilka områden vi ska arbeta med för att minska på miljöpåverkan.

Vi ska engagera oss mer i hållbarhetsfrågor och vara ledande inom vår bransch samt ha en tydlig strategi och kravställning på våra underleverantörer som vi förväntar göra det samma.

6.2.3 FN Global compacts tio principer

Icopal AB arbetar i enlighet med FN Global Compacts tio principer som innebär följande:

Mänskliga rättigheter

1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och
2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

3. Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;
5. faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete; och
6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;
8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

6.3 Väsentliga risker

Icopal har identifierat risker kopplade till konkurrenslagstiftningen då vi är en dominerande aktör på den svenska marknaden. Eftersom vi har många underleverantörer så är det viktigt för oss i möjligaste mån säkerställa att sociala förhållanden och mänskliga rättigheter tillgodoses och efterlevs.

6.4 Icopals arbets sätt

Icopal har implementerat rutiner i vår affärsprocess för att eliminera riskerna.

Icopal använder sig nästan uteslutande av Europeiska leverantörer vilket vi bedömer minska riskerna för att sociala förhållanden inte beaktas och säkerställs samt att de mänskliga rättigheterna inte tillgodoses i leverantörsleden.

7 Personal/Arbetsmiljö

- Chefen och medarbetare samtalar om hur man upplevt sin egen och arbetsenhetens arbetssituation och resultat den senaste perioden.
- Skapa en öppen och ömsesidig diskussion.
- Diskutera verksamhetens mål, strategier och arbetsuppgifter.
- Ta reda på utbildnings -och- utvecklingsbehov hos medarbetaren.
- Formulera en realistisk utvecklingsplan som båda är överens om.

7.5.4 Kompetensutveckling

I vår verksamhetspolicy lyfter vi fram att vi ska bedriva kompetensutveckling för alla medarbetare i syfte att skapa grunden för ökad kvalitet i vår verksamhet, mindre sårbarhet mot störningar och mer kvalificerade, varierade och stimulerande arbetsuppgifter. Vår process för kompetensutveckling hjälper oss i detta arbete. I det årliga medarbetarsamtalet utvärderar chef och medarbetare den genomförda utbildningen och planerar den kommande utvecklingen. Önskemål om kommande utbildningar skickas in till HR som utifrån detta samt med utgångspunkt i företagets strategiska mål sätter samman en övergripande plan för kompetensutveckling. Genomförd utbildning summeras och utvärderas i samband med ledningens genomgång i företagets kvalitet- och miljöarbete.

Företagshälsovård

Företagshälsovården verksamhet går ut på att bistå företaget i alla hälsofrågor. Arbetet är riktat mot enskilda individer, grupper eller mot arbetsmiljön/organisationen. Det övergripande målet för Icopals köp av tjänster från företagshälsovården är "friska människor i en bra arbetsmiljö". Detta ska uppnås genom inköp av rätt tjänster och kunskapsöverföring till medarbetarna. Företagshälsovården är en naturlig diskussionspartner till linjeföraren i alla hälso- och arbetsmiljöfrågor med beaktande av gällande sekretessregler.

7.5.5 Friskvård

Samtlig personal har tillgång till företagshälsovård.

Subventionerad kostnad vid behandling hos Naprapat, Kiropraktor eller Massör om det är frågan om rehabilitering eller förebyggande behandling.

7.5.6 Alkoholpolicy

Som arbetsgivare har Icopal ett klart ansvar både när det gäller att förebygga och att hantera missbruksproblem bland de anställda. Ett viktigt inslag i detta arbete är att i samverkan med de fackliga organisationerna och de anställda ge akt på missbruksproblem och i ett tidigt stadium komma med stödande och hjälpanse insatser.

7.5.7 Förslagsverksamhet

Personal som inkommer med förslag till förbättringar, som genomförs, erhåller schablonersättning med kronor 400 kr till 2 000 kr i vissa fall mycket högre belopp.




Harald Burgstaller

VD

Icopal AB

Bilagor

BMI Sverige Verksamhetssystem		<i>Produktionsenhet</i>		<i>Dokumenttyp</i> Allmänt	
<i>Upprättad av</i> HMN	<i>Fastställt av</i> HMN	<i>Datum</i> 2020-02-13	<i>Utgåva</i> 7	<i>Dokument ID</i> A0281	<i>Sida</i> 1 (1)
<i>Rubrik</i> Verksamhetspolicy					

VERKSAMHETSPOLICY - BMI SVERIGE

BMI Sverige är, med över 165 års erfarenhet, den svenska marknadens ledande tillverkare av tak, tätskikt och övriga system som fungerar som ett yttre skal och skyddar byggnader mot vatten, fukt och radon.

Vi erbjuder innovativa tak och tätskiktslösningar, anpassade för nya sätt att leva och arbeta på. Våra tak ger, förutom skydd, sinnesro för arkitekter, takläggare, fastighetsägare och husägare tack vare produkter i världsklass och generösa garantier.

Våra experter är dedikerade att hjälpa till med utformning, projektlösningar, teknisk rådgivning och produktinformation för både bostadshus och kommersiella fastigheter.

Vi skall arbeta aktivt för en ekonomiskt försvarbar verksamhetsutveckling där åtaganden om ständig förbättring, socialt och ekologiskt hållbar utveckling är grundläggande principer.

Vårt fokus riktas mot våra kunder, våra medarbetare och vår omgivning genom att vi ska:

- vara lyhörda för kunders önskemål och krav i syfte att ge dem maximal kundnytta
- alltid och i alla lägen följa tillämpliga lagar och andra krav som är relaterade till vår verksamhet
- bedriva kompetensutveckling för alla medarbetare i syfte att skapa grunden för ökad kvalitet i vår verksamhet, mindre sårbarhet mot störningar och mer kvalificerade, varierade och stimulerande arbetsuppgifter
- löpande och aktivt informera, utbilda och engagera vår personal och våra kunder
- bedriva ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete för att skapa en fysiskt, psykiskt, socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa kartläggs, förebyggs och följs upp
- öka effektiviteten i vårt användande av råvaror och energi
- förebygga och successivt minska den miljöpåverkan som vår verksamhet ger upphov till, framförallt användningen av råvaror och energi samt utsläppen till luft orsakade av produktion och transporter.

Vi ska vara lyhörda för förändringar och reaktioner i vår omvärld och ständigt vara redo att förbättra vårt arbetssätt.

Genom att påverka såväl leverantörer som kunder att ta samma ansvar och visa samma öppenhet som vi själva, så är det vår förhoppning att vi gör skillnad för kunder, medarbetare och miljö.

Malmö den 1 februari 2020


Harald Burgstaller, VD

Område / Aktivitet / Process:	Hela fabriksområdet		
Datum:	2017-11-16	Genomförd av:	MWN, RTU, GPC, RSN, AED, ZMW, Mats Sigfridsson

Riskbedömning



Plats	Aktivitet	Fara och potentiella skador som kan uppstå	Vem / vad kan skadas	Nuvarande skyddsåtgärder	Risktal			Åtgärder för att reducera risken ytterligare	När	Ansv	Klart	Risktal			Anteckningar
					K	S	R					K	S	R	
Skärning															
Hela området	Truckrörelse	Läckage av hydraulolja till avlopp.	Vatten	Inga	2	3	6	Spillberedskapen förbättras med skåp med absorberingsmedel.	171231	GPC/MWN	Ja	2	2	4	GPC
Nya skärmaskinen	Användning av ABB-robot	Läckage av hydraulolja till avlopp.	Vatten	Inga	2	2	4	Spillberedskapen förbättras med skåp med absorberingsmedel.	171231	GPC/MWN	Ja	2	2	4	
Produktionshall A															
Från avrullning till svetskar	Körning med truck och lift i närhet av hetoljerör eller mantlade bitumenrör.	Gafflar, ställning eller last från truck kolliderar med hetoljerör. Risk för utsläpp till avlopp eller golvyta.	Vatten	Mindre invallning till 1 av 3 avlopp vid linjen.	3	3	9	Spillberedskapen förbättras med vagn med absorberingsmedel samt brunsmattor. Tydliggör var brunnarna finns, främst vid toaletten.	171231	GPC/MWN		3	2	6	
Från avrullning till svetskar	Hetoljerör och mantlade bitumenrör.	Infästning i tak lossnar med rörbrott till följd. Risk för utsläpp till avlopp eller golvyta.	Vatten	Mindre invallning till 1 av 3 avlopp vid linjen. Vissa infästningar utbyta till genomgående upphängning.	3	3	9	Inventering och kontroll av befintliga infästningar.	180831	RSN		3	2	6	
Vid rillkar	Dosering av diskmedel till rillkar.	Flödning från spillkärl till avlopp. 200 litersfat koncentrerat diskmedel eller 450 liter blandat medel placerade på igensatt spillkärl.	Vatten	Spillkärl finns.	2	2	4	Kontinuerlig rensning av koks från rengöring av MB5.	171231	GPC		2	1	2	Större kärl för diskmedel används nu. För litet tråg???
Heta arbetsplats	Kvalitetskontroll	Värmepistol "Leister" kan vid felanvändning leda till ökad brandrisk.	Mark, luft, vatten	Heta arbeten har begränsats till fast arbetsplats med försiktighetsåtgärder.	2	2	4	Inga				2	2	4	

Område / Aktivitet / Process:	Hela fabriksområdet		
Datum:	2017-11-16	Genomförd av:	MWN, RTU, GPC, RSN, AED, ZMW, Mats Sigfridsson

Riskbedömning



Plats	Aktivitet	Fara och potentiella skador som kan uppstå	Vem / vad kan skadas	Nuvarande skyddsåtgärder	Risktal			Åtgärder för att reducera risken ytterligare	När	Ansv	Klart	Risktal			Anteckningar
					K	S	R					K	S	R	
Bredvid port mellan SBS-hall och värmväxlare	Kemikaliehantering	Weston Antioxidant förvaras både på avsett spillskydd men reserv förvaras direkt på golvet i område med trucktrafik.	Vatten	Det fat som används förvaras på spillskydd.	3	2	6	Extrafat ska lagras på nytt spillskydd på Dinosarie.	171231	GPC	Ja	3	1	3	
Passage vid värmväxlare	Truckrörelse	Hetoljerör i samma plan som trucktrafik kan i en olycka rinna ut till avloppsbrunn direkt utanför porten till gården.	Vatten	Absorberingsmedel finns i närheten.	3	2	6	Påkörningsskydd monteras vid pumpen. Placering av vagn med absorberingsmedel i omedelbar närhet.	180228	RSN/ GPC	Ja	3	2	6	
Verkstad														RSN	
Under tvättvask	Kemikaliehantering	Risk för utsläpp av kemikalier från verkstad till avlopp.	Vatten	Avloppet möjligtvis ingensatt?	1	2	2	Plugga avloppet?	180831	RSN		1	1	1	Osäkert om avloppsbrunn under tvättvask fungerar. Mindre mängd kemikalier förvaras under vask.
Maskindelstvätt	Rensning av maskindelar från bitumen.	Risk för utsläpp av Biosolv från maskindelstvätt då ingen uppsamling finns till tvättkar eller tillhörande fat är placerat på spillskydd.	Vatten	Inga avloppsbrunnar i närheten. Absorberingsmedel finns i närheten.	3	2	6	Placera utrustningen på spillskydd.	180228	RSN	Ja	3	1	3	
Hela området	Användning och förvaring av gassvets.	Ökad brandrisk vid förvaring och hantering av gassvets inomhus.	Mark, luft, vatten	Gasflaskorna förvaras i container utanför byggnaden när de ej används. Används vid fast arbetsplats för heta arbeten.	3	2	6	Förtydliga syftet med gällande rutiner för verkstadspersonal.	171130	RSN	Ja	3	2	6	

Område / Aktivitet / Process:	Hela fabriksområdet		
Datum:	2017-11-16	Genomförd av:	MWN, RTU, GPC, RSN, AED, ZMW, Mats Sigfridsson

Riskbedömning



Plats	Aktivitet	Fara och potentiella skador som kan uppstå	Vem / vad kan skadas	Nuvarande skyddsåtgärder	Risktal			Åtgärder för att reducera risken ytterligare	När	Ansv	Klart	Risktal			Anteckningar
					K	S	R					K	S	R	
Pannrum	Gashantering	Gasflaska med nitrogen förvaras i varm miljö samt under hetoljerör (240 grader). Temperatur på flaska ca 43 grader. Vid ytterligare temperaturhöjning riskerar flaskan att expandera och slå sönder befintliga rör med eventuellt större utsläpp till följd. Enligt AGA skall flaskan förvaras under 50 grader.	Mark, luft, vatten	Inga	3	2	6	Gasflaskan ska förvaras i gascontainern. Tas in i pannrummet när påfyllning behövs.	171115	RSN	Ja	3	1	3	
Pannrum mot gård.	Påfyllning av hetolja.	Risk för spill eller läckage vid manuell påfyllning av hetolja i system.		Ingen golvbrunn finns inom området. Befintlig rutin finns framtagen. Ingen truckrörelse tillåten i pannrum.	2	2	4	Inga				2	2	4	
Pannrumsverkstad														RSN	
Verktygsskåp	Laddning av handverktyg.	Risk för överhettning/brand i skåp vid kontinuerlig uppladdning av handverktyg.	Mark, luft, vatten	Inga	3	2	6	Städning, ordning och reda. Timer till laddarna.	180531	RTU		3	1	3	Inget brandlarm i utrymmet samt stora oreda bland laddare och verktyg.
Verktygstvätt	Resning av maskindelar från bitumen.	Risk för utsläpp av Biosolv från maskindelstvätt då ingen uppsamling finns till tvättkar. Omärkt maskintvättskar.	Vatten	Inga avloppsbrunnar i närheten. Absorberingsmedel finns i närheten.	3	2	6	Beslut att denna lilla verktygstvätt tas ur drift.	180131	RSN	Ja	1	1	1	

Område / Aktivitet / Process:	Hela fabriksområdet		
Datum:	2017-11-16	Genomförd av:	MWN, RTU, GPC, RSN, AED, ZMW, Mats Sigfridsson

Riskbedömning



Plats	Aktivitet	Fara och potentiella skador som kan uppstå	Vem / vad kan skadas	Nuvarande skyddsåtgärder	Risktal			Åtgärder för att reducera risken ytterligare	När	Ansv	Klart	Risktal			Anteckningar
					K	S	R					K	S	R	
Betongplatta till gamla tank 1	Förvaring av elkrot.	Läckage till dagvattenbrunn vid förvaring av elkrot utan väderskydd.	Mark, vatten	Inga	2	5	10	Ska förvaras väderskyddat.	180331	RTU		2	2	4	Lagbrott.
Tak ovan mixeri															
Fillervärmare	Värmetillförsel med hetolja.	Risk för läckage av hetolja i roterande koppling till Fillervärmare med utsläpp på tak och dagvatten.	Vatten	Kamera övervakar området. Nivåalarm på hetoljesystemet. Inspekteras vid produktionsstopp ca 2 ggr/år.	3	3	9	Solskydd behövs på kamera på grund av kraftig reflex i lins. Alternativt omplacering av kameran.	171231	GPC		3	2	6	Ca 3-400 liter hetolja kan teoretisk läcka ut innan larm kan konstateras.
Gårdsplan (transporter)															
Hela området	Lastning / Lossning	Kollision mellan truckar och/eller lastbilar med utsläpp av diesel eller hydraulolja till dagvattenbrunn.	Mark, vatten	ADR utbildade truckförare. Tätningar och absorberingsämnen finns tillgängliga i närhet till dagvattenbrunnar.	3	2	6	Märk upp alla brunnar.	171231	ZMW		3	2	6	Max utsläpp: diesel ca 800 liter Hydraulolja 20- 50 liter.
Lossningsplats 5	Lastning / Lossning	Utsläpp av diesel eller hydraulolja till dagvattenbrunn.	Mark, vatten	Brunnstätningar och absorberingsmedel finns tillgängliga i närheten av dagvattenbrunnar.	3	2	6	Märk upp alla brunnar.	171231	ZMW		3	2	6	Ingen ADR lossning i denna punkt. Svårighet att montera brunnstättningsutrustning då dagvattenbrunnarna är placerade under lastbil vid lossning.

Område / Aktivitet / Process:	Hela fabriksområdet		
Datum:	2017-11-16	Genomförd av:	MWN, RTU, GPC, RSN, AED, ZMW, Mats Sigfridsson

Riskbedömning



Plats	Aktivitet	Fara och potentiella skador som kan uppstå	Vem / vad kan skadas	Nuvarande skyddsåtgärder	Risktal			Åtgärder för att reducera risken ytterligare	När	Ansv	Klart	Risktal			Anteckningar
					K	S	R					K	S	R	
Hela området	Kabelstegar	Infästningar riskerar lossna från väggarna på grund av hög belastning eller förslitningar. Gnistbildning med brand till följd.	Mark, luft, vatten	Elbesiktning	3	3	9	Inventering och kontroll av kabelstegar.	180831	LWN		3	1	3	
Hela området	Kemikaliehantering	Risk att behållare med "testkemikalier" ej hanteras i enlighet med gällande rutiner.	Mark, vatten	Kemikalierutiner - inköp	2	4	8	Utbildning för berörda.	180331	MWN		2	2	4	Behållare med ca 10 liter PROMOL LB påträffad utan spillskydd på hylla i Dinosarietorget.
Hela området	Kemikaliehantering	Omärkta småspannar med brukskemikalier, primärt Biosolv, förvaras och hanteras.	Mark, vatten	Kemikalierutiner -hantering	2	5	10	Uppmärkning av samtliga behållare. Utbildning för berörda.	180131 resp 180331	GPC resp MWN		2	2	4	Lagbrott
Övergripande iakttagelser															
Hela området	Brandportar	Brandportar ur funktion och uppspärade med kilar. Ökad risk för brandspridning.	Mark, luft, vatten	SBA	3	3	9	Nytt brandlarm.	180131	RTU		3	2	6	

Typ av dokument: Rapport
Datum: 2020-03-19
Till: Miljöförvaltningen, Malmö Stad
Från: MWN
Kopia till: RTU, HMN

Årsrapport för verksamhetsåret 2019 – Produktion Lodgatan, fastigheten Kalken 1

Företaget och fabriken

Allmänt

Icopal AB är ett helägt dotterbolag till BMI-koncernen som har sitt säte i London. Icopal AB producerar och marknadsför byggmaterial till skydd för husets yttre skal. Det svenska huvudkontoret med administration och marknad finns i Hyllie i Malmö medan produktionen av tätskiktsprodukter sker vid fabriken på Lodgatan 10. Fabriken är klassad som C-anläggning (kod 26.160) och det är fabriken som denna årsrapport avser.

Anställda

Antalet tillsvidareanställda vid fabriken är 14 tjänstemän och 45 kollektiva. Vid kontoret på Lodgatan finns även 6 tjänstemän som organisatoriskt tillhör marknadsavdelningen samt 8 tjänstemän på dotterbolaget Icopal Entreprenad AB.

Verksamhetssystem

Icopal AB har ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö som är väl inarbetat. Det är certifierat enligt ISO 9001 sedan 1994 och ISO 14001 sedan 2001. Bureau Veritas Certification utför två oberoende revisioner per år för att följa upp att vi uppfyller alla krav enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Produkter

Vid fabriken på Lodgatan tillverkas olika typer av bitumenbaserade tätskiktsprodukter, primärt för takändamål. Produkterna består av en bärare/stomme av polyester och/eller glasfiber som impregneras och beläggs med bitumen. Vanligen modifieras bitumenet med SBS (syntetgummi) för att förbättra produktens egenskaper och livslängd samt kalkfiller för förbättrade egenskaper och minskad bitumenanvändning. Produktens ovansida beläggs med krossad skiffer, sand eller polypropenfilt medan undersidan beläggs med sand eller folie/filt av polypropen. Tätskiktsprodukterna innehåller med andra ord inte en massa kemikalier.

Inga driftstörningar eller haverier har förekommit under året. Vi har heller inte haft några klagomål från grannar eller andra på lukt, buller eller annat.

Mätningar

Mätning av stoft och VOC genomförs vart tredje år och blev utfört under 2017. Därför ej aktuellt under 2019 men kommer att göras under 2020.

Köldmedia

Redovisning av köldmedia har sänts in separat.

Förbrukningsuppgifter

Energi & vatten	Mängd	Enhet
El	4 453	MWh
Naturgas	7 877	MWh
Vatten	3 299	m ³

Råvaror (>1000 kg)	Mängd	Lagringsätt	Användning
Bitumen (oxiderad / destilerad)	18 232 ton	Cistern	Prod av tätskikt
Stommar (glasfiber / polyester / PP)	2 241 ton	Balar, råvarulager	Prod av tätskikt
Kalkstensmjöl	10 760 ton	Silo	Prod av tätskikt
Skifferflingor	4 509 ton	Silo / Big bag, råvarulager	Prod av tätskikt
Sand	5 241 ton	Silo	Prod av tätskikt
SBS-polymer	1 894 ton	Big bag, råvarulager	Prod av tätskikt
Colemanit	1 044 ton	Big bag, råvarulager	Prod av tätskikt
PE/PP/PET-film	93 ton	Rullar, råvarulager	Prod av tätskikt
Omslagstejp (PP)	6,9 ton	Rullar, råvarulager	Emballage
Omslagspapper	31 ton	Balar, råvarulager	Emballage
Hylsor (papp)	184 ton	Pall, råvarulager	Emballage
Toppark (wellpapp/papper)	6,2 ton	Pall, råvarulager	Emballage
Lastpallar (trä)	1 134 ton	Råvarulager	Emballage
Krympfilm/sträckfilm (PE)	70 ton	Balar, råvarulager	Emballage
Etiketter/mellanlägg/spänband (PE/PP)	3,9 ton	Råvarulager	Emballage

Miljörapport för

Icopal AB

Skifferverket Grythyttan

(Grythyttan 6:332, Hällefors kommun)

Verksamhetsåret 2019

2020-03-16

TEXTDEL

1 VERKSAMHETSBESKRIVNING

1.1 VERKSAMHETENS ORGANISATION OCH ANSVARSFÖRDELNING

Miljöskyddsarbetet vid Grythyttans skiffertäkt och deponiverksamhet är organiserat på följande sätt:

Ansvarig för det fortlöpande miljöarbetet vid deponin är platschefen Pär Sjöberg, Pär började sin anställning 2019-02-01.

Platschef har sedan den 1 januari 2017 rapporterat till Niclas Dedenroth, Regional Industrial Director, Icopal, som är övergripande ansvarig för verksamheten och som ansvarar för att regler, lagar och krav som gäller för skiffertäkten följs.

Regional Industrial Director ansvarar för:

- att tillräckliga resurser ställs till platschefens förfogande för att miljöarbetet skall kunna utföras enligt gällande täkttillstånd, kontrollprogram och i överensstämmelse med gällande miljölagstiftning.

Platschefen ansvarar för:

- att relevant och aktuell miljölagstiftning bevakas och delges organisationen,
- att fortlöpande och systematiskt undersöka, bedöma och dokumentera riskerna med verksamheten från hälso- och miljösynpunkt,
- att underentreprenörer informeras om villkor i gällande täkttillstånd,
- att kontrollera att arbetet i täkten utförs enligt gällande villkor och miljölagstiftning,
- att provtagning av yt- och grundvatten och andra åtgärder i kontrollprogrammet blir utförda och dokumenterade,
- att information om förestående sprängning lämnas till berörda omkringboende,
- att erforderliga säkerhetsåtgärder (avspärning av vägar, utplacering av vakter etc.) utförs före sprängning,
- att kontrollera att utrustning, som tankar och kemikaliecontainrar, är i gott skick så att risker för omgivningen förebyggs,
- att erforderliga förteckningar av kemiska produkter enligt förordningen (1998:901) om verksamhetsutövarens egenkontroll blir förda,
- att kemiska produkter blir riskbedömda och vid behov utbyttas,
- att meddela tillsynsmyndigheten och i förekommande fall räddningstjänsten om det inträffar olyckshändelser som kan innebära risker för miljön.

1.2 KORTFATTAD BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN

Verksamheten består av dels täktverksamheten med borring, sprängning, krossning och sortering, dels förädlingsverksamhet med framställning av skifferflingor för beläggning av asfaltbaserade tätskikt, dekorkross samt dels framställning av byggnadssten. Berguttaget i täkten uppgår till maximalt 20 000 ton per år. Verksamheten pågår i princip under hela året. Verksamheten pågår normalt i enskift, men förädlingsverksamheten kan vid behov under perioden maj-september köras i tvåskift.

Borring är utlagd på entreprenad. Sprängning av salvor sker normalt ca 25 gånger/år. Större block ("skut") som är för stora att kunna lastas på eller krossas, knackas sönder med maskin. Det lossprängda berget förs till krossverk integrerat med flingframställningen (ovanför täkten) och krossas i olika fraktioner. Vid framställning av skifferflingor torkas först det grovkrossade berget i en oljeeldad tork och mellanlagras i en silo. Från silon matas två hammarkvarnslinjer där finkrossning sker till fraktionen 0,5-2 mm. Produkten fuktas med en basolja (4,13 kg/ton produkt) för att minska dess damningsbenägenhet vid den fortsatta hanteringen.



Figur 1. Översiktskarta Grythyttan

1.5 ÖVERSIKTLIG BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MILJÖPÅVERKAN

Den huvudsakliga hälso-/miljöpåverkan som rent principiellt kan ske från bergtäktsverksamhet kan sammanfattas enligt följande:

- Stoff som faller ned i omgivningen kan vara nedsmutsande.
- Buller från maskiner, materialbearbetning och -hantering kan vara störande för omkringboende. Höga bullemnivåer kan ge hörselskador.
- Vibrationer från sprängningar kan upplevas som obehagliga för omkringboende. Kraftiga vibrationer kan medföra sprickbildning i byggnader.
- Luftstöt från sprängningar kan upplevas som obehagliga för omkringboende. Kraftiga luftstötar kan skada byggnader.
- Avsänkning av grundvattennivån kan medföra att vattentäcker sinar i omgivningen.
- Täktverksamhet kan innebära att naturvärden förstörs.
- Oförbrända kolväten i fordonsavgaser och vid torkning av material kan innehålla giftiga polyaromatiska kolväten (PAH). Genom atmosfärskemiska reaktioner med främst kväveoxider – under inverkan av solljus - kan kolväten bilda marknära ozon och andra oxidanter, som kan ge växtskador och i högre halter medföra hälsorisker för människor.
- Koldioxid i fordonsavgaserna samt vid torkning av skiffer material ger ett tillskott till atmosfärens koldioxidhalt och bidrar till "växthuseffekten". Svavel- och kväveoxider i förbränningsgaserna bidrar till försurning av mark och vatten. Kväveoxiderna har också en betydelsefull roll i bildningen av fotokemiska oxidanter (tillsammans med VOC).

En miljökonsekvensbeskrivning som presenterats i samband med bolagets tillståndsansökningar visade att miljöstörningarna från verksamheten inte medför oacceptabla miljöstörningar eller att väsentliga naturvärden förstörs.

Villkor nr	Kommentar om efterlevnad
7. Bolaget skall kontinuerligt undersöka och sträva efter att finna alternativa användningsområden för den skifferrest som uppstår.	Från och med 2016 utreds två olika konkreta användningsalternativ för skiffermjölet: 1. Användning av skiffermjölet som fyllmaterial vid vår fabrik i Espoo, Finland i stället för befintligt mjöl, detta föll ej väl ut pga av kostnad för frakt. Vidare utredning utförs angående att blanda mjölet i vår Malmöfabrik som fyllnadsmassa
8. Hjulgående maskiner får ej tankas inom brytningsområdet. Bränsletankar i tåktverksamheten ska placeras på ett sådant sätt att risken för påkörning och andra olyckor minimeras samt vara försedda med regnskyddad invallning som rymmer hela tankens volym eller vara av typen ADR-tank. All tankning i tåkten ska ske på en absorberande tankningsmatta.	Färdigställt 2010.
9. Eldningsolja och tillsatsmedel skall förvaras på tät invallad yta där invallningen rymmer den största enskilda förvarade volymen plus 10 % av den maximalt förvarade volymen inom invallningen. Sker lagringen utomhus skall lagerplatsen vara försedd med tak eller regnskydd samt vara skyddad från påkörning. Avsteg från detta villkor kan för viss produkt medges av tillsynsmyndigheten efter det att bolaget genom en riskanalys visat att villkoret inte behövs eller är onödigt strängt med avseende på riskerna för den yttre miljön. Riskanalysen skall utföras med vedertagen metod.	Färdigställt 2010.
10. Kemiska produkter och farligt avfall skall lagras på ogenomsläpplig invallad yta under tak i ett låsbart utrymme. Uppsamlingsvolymen skall minst motsvara den största behållarens volym plus 10 % av summan av övriga behållares volym.	Lagring sker i en miljöstation i enlighet med villkoret.
11. Vid all bergborring skall effektiva anordningar för avsugning och uppsamling av damm användas. Avskilt borkax samt uppsamlat filterdamm som inte kommer till användning skall hanteras så att stoftspridning förhindras. Den diffusa damningen från krossning, materialhantering och transporter skall vid behov begränsas genom vattenbegjutning eller genom annan metod efter samråd med tillsynsmyndigheten.	Har skett i enlighet med villkoret. För dammbekämpning används Dustex på transportvägar och vatten i samband med sprängsalvor.
12. Gränserna för verksamhets- och brytningsområdet skall finnas väl utmärkta i terrängen.	Har skett i enlighet med villkoret. Stolpar nerborrade i berget visar gränserna. Ytterligare märkning av brottet har skett med skyltar.
13. Efterbehandling skall ske i samråd med tillsynsmyndigheten och i den mån det är möjligt utföras successivt. Senast ett år innan tillståndet löper ut, skall verksamhetsutövaren till tillståndsmyndigheten inge en detaljerad redogörelse för hur tåktområdet skall efterbehandlas. Tillsynsmyndigheten får föreskriva om den närmare utformningen och genomförandet av efterbehandlingsåtgärderna.	Villkoret har ännu ej varit aktuellt.

3.3 LOKALISERINGSPRINCIPEN

Lokaliseringen av verksamheten har prövats utifrån de förutsättningar som anges i 2 kap 6 § MB och befunnits vara tillåtlig.

3.4 HUSHÅLLNING MED RÅVAROR OCH ENERGI

Råvarorna vid skifferproduktframställning är, förutom lossbrutet berg, olika hjälpråvaror såsom diesel, eldningsolja, smörjmedel och sprängmedel. Dessa råvaror utnyttjas till 70–100 %, vilket innebär en god hushållning med råvaror. Energin som utnyttjas är el och drivmedel (dieselbränsle).

Enligt miljöbalken skall i första hand förnybara energikällor användas. Förnybara energikällor (bränslen) som teoretiskt kan användas är möjligen HVO-bränsle till fordon och RME som eldningsolja. Den el som normalt levereras på nätet är till ca hälften baserad på förnybara energikällor (vatten- och vindkraft).

3.5 PRODUKTVALSPRINCIPEN

Icopal använder endast diesel av MK1 i sin verksamhet samt EO1 E10 max. 0,05%S som eldningsolja. Vidare undviks i största möjliga utsträckning smörjmedel som innehåller zinkadditiv. Förutom diesel och eldningsolja används endast mindre mängder kemiska produkter i verksamheten.

Icopal anser att produktvalsprincipen i miljöbalken uppfylls för verksamheten.

3.6 ANSVAR FÖR ATT AVHJÄLPA SKADA

Om verksamheten skulle medföra någon skada i omgivningen kommer Icopal att avhjälpa skadan. Bolaget har ansvarsförsäkringar för detta.

4 DRIFT- OCH PRODUKTIONSFÖRHÅLLANDEN UNDER ÅRET

4.1 FAKTISK PRODUKTION UNDER ÅRET

Produktionen i verksamheten har uppgått till **11 930 ton** totalt bruten mängd berg. Av detta har framställts:

Skifferflingor	8 413	ton
Byggsten, trädgårdssten dekorkross	799	ton
Bärlagermaterial (filler och kross 0-40)	239	ton
Grovberg	628	ton
Stenmjöl (till deponin)	1 851	ton

4.2 DRIFTSTID

Arbetstiderna har varit 06.45-15.35. samt ett fåtal dagar 06.00-23.00/14.00 under perioden maj-september.

Varje borrnings- /laddningskampanj omfattar ca 1-2 dagar.

Sprängning har skett vid 18 tillfällen enligt tabell nedan. Varje salva omfattar 600–1 500 ton berg vid produktionssalvor och totalt har det under 2019 använts 1 901 kg sprängmedel.

4.6 BESIKTNINGAR

En periodisk besiktning genomfördes av DGE Mark och Miljö AB den 1 december 2016.

Rapport har delgavs tillsynsmyndigheten inklusive uppgifter om hur noteringar ska åtgärdas.

Periodisk besiktning är planerad till Q2 2020

4.7 RUTINER FÖR FORTLÖPANDE MILJÖFÖRBÄTTRANDE ARBETE SOM HAR ÄNDRATS

Icopal AB är sedan 2001 certifierat enligt ISO 14001. Certifieringen omfattar formellt inte verksamheten i Grythyttan, men principerna i ISO14001 tillämpas här ändå i huvudsak. Inom ramen för detta pågår ett kontinuerligt miljöförbättrande arbete.

4.8 KOMMENTERAD SAMMANFATTNING AV RESULTATET AV UTFÖRDA MÄTNINGAR OCH UNDERSÖKNINGAR

Se punkt 5.5.

5 RÅVAROR, KEMIKALIER OCH ÖVRIGA RESURSER

5.1 RÅVARUFÖRBRUKNING

Råvarorna vid brytning och framställning av skifferprodukterna har förutom skiffer materialet varit

- 8 m³ diesellojla
- 91 m³ eldningsolja
- 1901 kg sprängmedel

5.2 FÖRBRUKNING AV KEMISKA PRODUKTER SOM KAN INNEBÄRA RISKER FRÅN HÄLSO- OCH MILJÖSYNPUNKT

Av de kemiska produkter som används i verksamheten är det endast sprängmedel, eldningsolja och diesellojla som är farlighetsklassade och märkningspliktiga. Diesellojlan/eldningsoljan är klassad som hälsoskadlig och miljöfarlig. Sprängmedlen är explosiva.

Patronerade sprängmedel innehåller nitroglykol som har mycket hög akut giftighet och därför är upptaget i PRIO-guiden som ett prioriterat riskminskningsämne. Inga av de övriga produkterna innehåller några deklarerade ingående ämnen som är upptagna i PRIO-guiden.

5.3 EVENTUELLA ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS FÖR ATT BYTA UT HÄLSO- OCH MILJÖFARLIGA PRODUKTER MOT MINDRE FARLIGA PRODUKTER

Inga åtgärder har bedömts möjliga eller nödvändiga för att ersätta diesellojlan och sprängämnen. Sprängmedel med nitroglykol hanteras av personal med särskild utbildning och ämnets farlighet upphör helt när sprängningen är genomförd (ämnet förstörs vid detonationen).

Dock undersöker vi alternativ för eldningsoljan, detta är pågående och planerat avslut är Q4 -2020

5.4 ENERGIANVÄNDNING

Elförbrukningen har under året uppgått till ca 619 MWh.

6.5 ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS UNDER ÅRET FÖR ATT MINSKA MÄNGDERNA KONVENTIONELLT AVFALL OCH/ELLER ÖKA ÅTERVINNINGSMÄNGDEN

Vi köper reservdelar och indirekt material baserat på ekonomiska kvantiteter med så få transporter som möjligt, dom förpackningar som detta medför är nödvändiga.

6.6 FARLIGT AVFALL

Farligt avfall i form av spillolja i mindre mängder uppstår i verksamheten. Spilloljan lagras i fat i miljöstationen i väntan på borttransport. Under 2019 har 0 liter spillolja avyttrats som farligt avfall.

6.7 ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS UNDER ÅRET FÖR ATT MINSKA MÄNGDERNA FARLIGT AVFALL OCH/ELLER ÖKA ÅTERVINNINGSMÄNGDEN

De oljebyten som utförs på våra fordon är enligt tillverkarens instruktioner.

7 TRANSPORTER

7.1 TRANSPORTMEDEL SAMT FREKVENNS AV INGÅENDE, UTGÅENDE OCH INTERNA TRANSPORTER

In- och uttransporter till anläggningen har skett med lastbil. Alternativa transportmedel saknas.

Den transporterade mängden skifferflingor/dekorkross är i genomsnitt 40 ton per bil. Årets produktion 799+8413 ton motsvarar ca 229 in/utgående transporter. Till detta kommer transporter av 867 ton försålt bärlager/grovberg, som omfattar ca 13 ton per leverans, d.v.s. 66st in/utgående transporter.

SAMMANFATTNING AV UTFÖRT ARBETE MED ATT UTNYTTJA TRANSPORTMEDEL SOM ÄR BÄTTRE FRÅN HÄLSO- OCH MILJÖSYNPUNKT

Alternativa transportmedel saknas.

8 OMGIVNINGSKONTROLL

Bolaget är medlem av Gullspångsälvens vattenvårdsförbund.

9 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR AV INTRESSE FRÅN MILJÖ- OCH HÄLSOSKYDDSSYNPUNKT

Inga övriga

Innehållsförteckning

1	VERKSAMHETSBESKRIVNING	3
1.1	VERKSAMHETENS ORGANISATION OCH ANSVARSFÖRDELNING.....	3
1.2	KORTFATTAD BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN	3
1.3	UTSLÄPPSPUNKTER OCH RENINGSANLÄGGNINGAR	3
1.4	LOKALISERING OCH RECIPIENT	4
1.5	ÖVERSIKTIG BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MILJÖPÅVERKAN	5
2	GÄLLANDE FÖRESKRIFTER OCH BESLUT	5
2.1	TILLSTÅNDSBESLUT ENLIGT MILJÖBALKEN	5
2.2	ANMÄLAN OM ÄNDRAT DEPONERINGSFÖRFARANDE	5
3	GÄLLANDE VILLKOR OCH FÖRESKRIFTER MED KOMMENTARER	5
3.1	VILLKOR I TILLSTÅND ENLIGT MILJÖBALKEN	5
4	BOLAGETS BEAKTANDE AV HÄNSYNSREGLERNA.....	7
4.1	KUNSKAPSKRAVET	7
4.2	BÄSTA MÖJLIGA TEKNIK.....	7
4.3	LOKALISERINGSPRINCIPEN.....	8
4.4	HUSHÅLLNING MED RÅVAROR OCH ENERGI.....	8
4.5	PRODUKTVALSPRINCIPEN.....	8
4.6	ANSVAR FÖR ATT AVHJÄLPA SKADA	8
5	DRIFT- OCH PRODUKTIONSFÖRHÅLLANDEN UNDER ÅRET	8
5.1	FAKTISK PRODUKTION UNDER ÅRET	8
5.2	DRIFTSTID.....	8
5.3	ALLMÄNT OM DRIFTS- OCH PRODUKTIONSFÖRHÅLLANDEN UNDER ÅRET	8
5.4	TILLBUD, STÖRNINGAR, KLAGOMÅL SAMT VIDTAGNA ÅTGÄRDER	8
5.5	UNDERSÖKNINGAR OM MILJÖPÅVERKAN FRÅN VERKSAMHETENS PRODUKTER SOM HAR GJORTS SAMT EVENTUELLA ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS FÖR ATT MINSKA DENNA MILJÖPÅVERKAN	8
5.6	RENINGSANLÄGGNINGAR – RENINGSEFFEKT OCH TILLGÄNGLIGHET	9
5.7	BESIKTNINGAR.....	9
5.8	RUTINER FÖR FORTLÖPANDE MILJÖFÖRBÄTTRANDE ARBETE SOM HAR ÄNDRATS	9
5.9	KOMMENTERAD SAMMANFATTNING AV RESULTATET AV UTFÖRDA MÄTNINGAR OCH UNDERSÖKNINGAR	9
6	RÅVAROR, KEMIKALIER OCH ÖVRIGA RESURSER	9
6.1	RÅVARUFÖRBRUKNING.....	9
6.2	FÖRBRUKNING AV KEMISKA PRODUKTER SOM KAN INNEBÄRA RISKER.....	9
6.3	EVENTUELLA ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS FÖR ATT BYTA UT HÄLSO- OCH MILJÖFARLIGA PRODUKTER MOT MINDRE FARLIGA PRODUKTER	9
6.4	EVENTUELLA ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS FÖR ATT BYTA UT HÄLSO- OCH MILJÖFARLIGA PRODUKTER MOT MINDRE FARLIGA PRODUKTER	9
6.5	ENERGIANVÄNDNING	9
7	UTSLÄPP TILL LUFT OCH VATTEN	9
7.1	SAMMANSTÄLLNING AV ÅRETS UTSLÄPPSMÄNGD TILL LUFT OCH VATTEN	9
7.2	SPECIFICERING AV UTSLÄPP TILL VATTEN	9
8	KONVENTIONELLT AVFALL OCH FARLIGT AVFALL (FA)	10
9	TRANSPORTER	10
9.1	TRANSPORTMEDEL SAMT FREKVENNS AV INGÅENDE, UTGÅENDE OCH INTERNA TRANSPORTER	10
9.2	SAMMANFATTNING AV UTFÖRT ARBETE MED ATT UTNYTTJA TRANSPORTMEDEL SOM ÄR BÄTTRE FRÅN HÄLSO- OCH MILJÖSYNPUNKT	10
10	OMGIVNINGSKONTROLL.....	10
11	ÖVRIGA UPPLYSNINGAR AV INTRESSE FRÅN MILJÖ-/HÄLSOSKYDDSSYNPUNKT	10
11.1	EFTERBEHANDLINGSPLAN	10

1.3.2 Utsläpp till vatten

Utsläppet av skiffermjöl i vattnet medför en tillfällig grumling av vattnet medan mjölet sjunker till botten. En viss utflakning av skiffers metallinnehåll kan inte uteslutas när mjölet deponerats.

1.4 LOKALISERING OCH RECIPIENT

Skifferverket och deponeringsplatsen ligger i Hällefors kommun ca 1,5 km sydväst om Grythyttan, intill sjön Torrvarpens strand. Läget i stort framgår av nedanstående översiktskarta.



Figur 1. Översiktskarta Grythyttan

Recipienten Torrvarpen tillhör Gullspångsälvens avrinningsområde.

Villkor nr	Kommentar om efterlevnad
	<p>2. Att avlasta vår mjölleverantör till Finlandsfabriken och leverera vårt mjöl till en av deras kunder i Norge.</p> <p>Utredning pågår, dock är kostnader för bla transporter mycket hög, ev. kommer utredning/kontakter tas avseende att använda mjölet som jordförbättrings medel</p> <p>Diskussioner pågår med vår Malmö fabrik att ev. möjligheter att använda skiffermjöl som ingrediens vid tillverkning där</p>
<p>3. Deponeringsverksamheten inklusive transporter till och från deponiomådet ska begränsas till helgfri måndag-fredag kl. 06.45-16.00 med undantag för perioden maj till september då verksamheten inklusive transporter till och från deponiområdet ska begränsas till helgfri måndag-torsdag mellan kl. 06.00-23.00 samt helgfri fredag mellan kl. 06.00-14.00.</p>	<p>Verksamheten bedöms ha bedrivits i enlighet med villkoret.</p>
<p>4. Utöver vad som följer av villkor 3 gäller att buller från verksamheten ska begränsas så att det inte ger upphov till högre ekvivalent ljudnivå som riktvärde utomhus vid närmaste bostäder än 50 dB(A) vardagar måndag-fredag dagtid (kl. 07.00- 18.00), 40 dB(A) nattetid (kl. 22.00-07.00) och 45 dB(A) övrig tid.</p>	<p>Ingen bullermätning har utförts sedan tillståndet meddelades. Vi bedömer ändå att nivåerna ligger under riktvärdena.</p>
<p>5. Den diffusa damningen från transporter och tippnings-området ska vid behov begränsas genom vatten-begjutning eller genom användning av dammbindande medel efter samråd med tillsynsmyndigheten.</p>	<p>Ej aktuellt längre eftersom inga fordonstranporter sker. Skiffermjölet pumpas numera i slurryform i slutna rörledning till deponeringsplatsen.</p>
<p>6. Dammande tippmassor ska transporteras i täckta fordon.</p>	<p>Ej aktuellt längre eftersom inga dammande tippmassor transporteras. Skiffermjölet pumpas numera i slurryform i slutna rörledning till deponeringsplatsen.</p>
<p>7. Dammande tippmassor ska tippas i särskilt anordnad tippbänk. Tippning ska utföras så att minsta möjliga dammspridning uppstår.</p>	<p>Ej aktuellt längre eftersom inga dammande tippmassor tippas längre. Skiffermjölet pumpas numera i slurryform i slutna rörledning till deponeringsplatsen. Tippbänken är demonterad och borttagen i enlighet med verksamhetens efterbehandlingsplan.</p>
<p>8. Oljelänsen ska vara ansluten till tippkanten på sådant sätt att eventuellt flytande skifferdamm inte sprids utanför tippområdet.</p>	<p>Ej aktuellt längre eftersom inget torrt skifferdamm tillförs sjön. Skiffermjölet pumpas numera i slurryform i slutna rörledning till deponeringsplatsen. Oljelänsen är borttagen i enlighet med verksamhetens efterbehandlingsplan.</p>
<p>9. Flytande hälso- och miljöfarliga produkter och flytande avfall, som ur säkerhetssynpunkt är möjliga att valla in, ska förvaras inomhus på tät invallad yta eller ha motsvarande typ av</p>	<p>Har skett i enlighet med villkoret.</p>

Som framgår av sammanställningen i ovanstående tabell används till viss del bästa tillgängliga teknik. I de fall teknikvalet är lägre beror detta på att utsläppen/störningarna är små och att det inte är ekonomiskt rimligt att utnyttja den bästa teknikinivån.

Vi anser att vi med hänsyn till omständigheterna uppfyller miljöbalkens krav i fråga om bästa möjliga teknik.

4.3 LOKALISERINGSPRINCIPEN

Lokaliseringen av verksamheten har prövats utifrån de förutsättningar som anges i 2 kap 6 § MB och befunnits vara tillåtlig.

4.4 HUSHÅLLNING MED RÅVAROR OCH ENERGI

I verksamheten används numera pumpning som alternativ metod till transport av tippmassor med hjälp av transportfordon. Detta förfarande innebär att användningen av exempelvis fossila bränslen helt eliminerats och endast el förbrukas för drift av blandningsutrustning och pumpar. Den el som normalt levereras på nätet är till ca hälften framställd av förnybara energikällor (vatten- och vindkraft).

4.5 PRODUKTVALSPRINCIPEN

Icopal använder numera el (för drift av blandningsutrustning och pumpar) för förflyttning av tippmassor istället för som tidigare då fossila bränslen användes för drift av transportfordon.

Icopal anser att produktvalsprincipen i miljöbalken uppfylls för verksamheten.

4.6 ANSVAR FÖR ATT AVHJÄLPA SKADA

Om verksamheten skulle medföra någon skada i omgivningen kommer Icopal att avhjälpa skadan. Bolaget har ansvarsförsäkringar för detta.

5 DRIFT- OCH PRODUKTIONSFÖRHÅLLANDEN UNDER ÅRET

5.1 FAKTISK PRODUKTION UNDER ÅRET

"Produktionen" i verksamheten, d.v.s. deponeringens omfattning har varit **1851 ton** skiffermjöl.

5.2 DRIFTSTID

Verksamheten har pågått vid behov under de dagar som skifferverket varit igång från maj – årets slut.

Arbetstiderna har varit 06.45-15.35 med utsträckt tid maj-september, kl. 06.00-23.00.

5.3 ALLMÄNT OM DRIFTS- OCH PRODUKTIONSFÖRHÅLLANDEN UNDER ÅRET

Driftsförhållanden har varit normala.

5.4 TILLBUD, STÖRNINGAR, KLAGOMÅL SAMT VIDTAGNA ÅTGÄRDER

Inga tillbud, störningar eller klagomål har förekommit under året.

5.5 UNDERSÖKNINGAR OM MILJÖPÅVERKAN FRÅN VERKSAMHETENS PRODUKTER SOM HAR GJORTS SAMT EVENTUELLA ÅTGÄRDER SOM VIDTAGITS FÖR ATT MINSKA DENNA MILJÖPÅVERKAN

Provtagning i Torrvarpen sker enligt ett överenskommet program som utförs av Synlab.

Rapportering sker i Gullspångsälvens vattenvårdsförbunds årsrapport.

8 KONVENTIONELLT AVFALL OCH FARLIGT AVFALL (FA)

Verksamheten genererar inget avfall utöver den slurry av skiffermjöl och vatten som enligt med gällande tillstånd deponera i sjön Torrvarpen.

9 TRANSPORTER

9.1 TRANSPORTMEDEL SAMT FREKVENNS AV INGÅENDE, UTGÅENDE OCH INTERNA TRANSPORTER

Transporter till deponeringsplatsen har tidigare skett med bil. Sedan halvårsskiftet 2014 så pumpas skiffermjölet i form av en slurry till deponiplatsen.

9.2 SAMMANFATTNING AV UTFÖRT ARBETE MED ATT UTNYTTJA TRANSPORTMEDEL SOM ÄR BÄTTRE FRÅN HÄLSO- OCH MILJÖSYNPUNKT

Alternativa transportmedel saknas.

10 OMGIVNINGSKONTROLL

Bolaget är medlem av Gullspångsälvens vattenvårdsförbund och deltar därigenom i den samordnade undersökningen av avrinningsområdet. Till det gemensamma programmet för avrinningsområdet har lagts ett specialprogram som Icopal bekostar.

Rapportering och utvärdering av deponeringens effekter sker i vattenvårdsförbundets årsrapport.

11 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR AV INTRESSE FRÅN MILJÖ- OCH HÄLSOSKYDDSSYNPUNKT

11.1 Efterbehandlingsplan

Icopal lämnade den 22 november 2016 till tillsynsmyndigheten in en efterbehandlingsplan för deponiområdet. Miljökontoret har som svar på denna plan meddelat att villkor 11 i tillståndet från 2007-12-20 därmed är uppfyllt och att man förutsätter att i planen beskrivna åtgärder under den närmaste treårsperioden utförs, vilket kommer att följas upp i den ordinarie tillsynen.

Icopals mål med de redovisade efterbehandlingsåtgärderna är att använd mark och vatten ska fylla en funktion även efter den avslutade deponiverksamheten. Den framtida markanvändningen bör kunna inordnas i den övergripande fysiska planeringen och det naturliga landskapet.

Genomförda efterbehandlingsåtgärder 2019:

- Viss återställning av det tidigare deponiområdet genom avjämning

Planerade efterbehandlingsåtgärder för 2020:

Fortsatt efterbehandlingsarbete med deponiområdet genom avjämning/terrassering av slänten och återplantering samt grässådd.

Uppförandepolicy

Ansvarsfulla företag följer och respekterar lagen, arbetar med ärlighet och integritet som centrala hörnstenar i företagskulturen för Standard Industries. Denna uppförandepolicy sätter upp riktlinjerna för hur vi ska arbeta och bete oss. Detta är bindande riktlinjer för vårt uppförande vid handel med affärspartner, offentliga myndigheter och varandra.

1. Efterlevnad av lagar och etiska standarder

1.1 Efterlevnad av lagar

Vi måste följa tillämpliga lagar och regler och agera i enlighet med företagets riktlinjer. Detta omfattar alla uppförandepolicier – eller policier som innehåller en uppförandepolicy -- som styr ett Standard-dotterbolag eller en filial.

Efterlevnad av lagar och regler är en nyckelprincip för Standard Industries, och utgör grunden för våra olika företagsriktlinjer. Icke kompatibelt eller olagligt beteende kan orsaka stor skada på vårt företag och resultera i anställnings upphörande eller annan disciplinär åtgärd.

1.2 Respekt, integritet och tillförlitlighet

Vi måste alla agera med integritet och på ett respektfullt och rättvist sätt. Mångfalden hos varje anställd och kulturerna inom vårt företag är kritiska tillgångar som vi värdesätter. Var och en av oss har en mängd värderingar, engagemang, nationella och kulturella sidor.

1.3 Likvärdighet och diskrimineringsskydd för anställda

Standard arbetar för att erbjuda likvärdiga möjligheter till anställning och progressivt arbete för alla personer utan att göra skillnad på och genom att motverka diskriminering baserat på ras, färg, religion, kön, ålder, nationellt ursprung, genetisk information, civilstånd, medicinska förhållanden (enligt det som anges i tillämplig lagstiftning), graviditet, födseltal och tillhörande medicinska tillstånd, könsidentitet, sexuell orientering, ålder och andra kategorier som skyddas enligt lag.

På samma sätt arbetar Standard för att erbjuda sin personal en säker, diskrimineringsfri och trakasserifri miljö där man kan arbeta. Anställda kan rapportera avvikelser, trakasserier och diskriminering till företaget i enlighet med den lokala policyn. Alla former av trakasserier är förbjudna och kan resultera i repressalier, där den yttersta formen är att anställningen kan upphöra.

gåvor av nominellt värde eller inbjudan tillåts i enlighet med tillämpliga lagar och ofta accepterade vanor i relevant land.

3. Intressekonflikter

Standard-anställda och entreprenörer ska alltid undvika uppförande, affärsåtaganden och andra åtgärder som står i konflikt med Företagets intressen. Anställda och entreprenörer måste söka lämpligt godkännande innan de ansluter sig till en branschorganisations styrelse.

4. Hälsa och säkerhet

Hälsan och säkerheten hos alla Standard-anställda är av högsta prioritet. För att uppnå det här målet ber vi alla anställda och entreprenörer att uppfylla sina åtaganden i enlighet med tillämpningen av hälsa- och säkerhetslagar och -regler.

5. Informationssäkerhet

Informationssäkerheten är en kritisk komponent i Standards uppförandepolicy. Var och en av oss ansvarar för att hålla företagets information säker och skyddad. Detta omfattar att hålla Företagets immaterialskyddade och interna information hemlig. Immaterialrätten inkluderar i stort företagshemligheter, patent och varumärken. Sådan information får bara användas i den utsträckning det är tillåtet enligt Standard.

Intern information inkluderar exempelvis strategisk, finansiell, teknisk eller affärsmässig information. Anställda får inte sjunka in i sådan information. Dessutom måste anställda och entreprenörer närvara vid årlig datasäkerhets- och sekretessutbildning, och får aldrig exploatera företagsinformation för personlig vinning eller till förmån för tredje part.


6. Ekonomisk rapportering

Standard Industries omfattas av skyldigheten enligt lag att lämna korrekt ekonomisk rapportering. Dessutom är kvaliteten i rapporteringen och redovisningen avgörande för företagets korrekta hantering. All företagsredovisning, register och ekonomiska rapporter måste exakt reflektera alla företagstransaktioner och uppfylla kraven för relevant juridisk lagstiftning, och Företagets redovisningsprinciper.

7. Efterlevnad

Brist på efterlevnad av denna Uppförandepolicy kommer noggrant att undersökas och kan resultera i juridisk eller disciplinär åtgärd. Anställda kan rapportera om icke kompatibelt uppförande till sin chef. Du kan också rapportera ej kompatibla problem konfidentiellt genom att skicka e-post till följande adress: Compliance@StandardIndustries.com. Alla rapporter tas på allvar och undersöks.

Tack än en gång för ditt samarbete i att följa den här Uppförandepolicyn.

Icopal AB Verksamhetssystem		<i>Produktionsenhet</i>		<i>Dokumenttyp</i> Allmänt	
<i>Upprättad av</i> APN	<i>Fastställd av</i> APN	<i>Datum</i> 2018-05-03	<i>Utgåva</i> 2	<i>Dokument ID</i> A0205	<i>Sida</i> 1 (2)
<i>Rubrik</i> Jämställdhetsplan					

Icopals målsättning med jämställdhetsarbetet är att det ska ingå som en naturlig del i all vår verksamhet. Detta gäller för alla våra arbetsplatser och för alla nivåer inom företaget, även lednings- och beslutsorgan. För att målsättningen ska nås måste vi arbeta med mätbara mål och konkreta åtgärder inom flera områden.

Arbetsmiljö och arbetsförhållanden

Arbetsmiljö och arbetsförhållanden ska anpassas så att såväl kvinnor som män kan arbeta på samtliga arbetsplatser inom företaget.

Vi ska satsa på arbetsutveckling och arbetsrotation, framför allt inom de avdelningar som har fysiskt krävande tjänster, för att förändra arbetets innehåll och arbetsorganisation.

För att uppnå våra mål ska vi

- årligen kartlägga arbetsplatsen när det gäller sjukfrånvaro och arbetsskador (uppdelat per kön)
- genomföra hälsoundersökning minst vart tredje år, där vi bl a kartlägger den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön (uppdelat per kön)

Rekrytering

Vi eftersträvar en arbetsplats med både kvinnor och män, inom alla avdelningar och på alla nivåer i företaget.

För att uppnå våra mål ska vi

- aktivt verka för att lediga befattningar sökes av både kvinnor och män
- använda jämställdhetsskrivningar, ex ”vi ser gärna både kvinnliga och manliga sökanden till tjänsten” i annonser när detta är befogat

Lön och utbildning

Vår utgångspunkt är att löneskillnader beroende på kön inte ska förekomma, samt att kvinnor och män ska ha likvärdiga utvecklingsmöjligheter inom företaget.

För att uppnå våra mål ska vi


- årligen genomföra lönekartläggningar (Pers.avd) samt analysera och följa upp dessa
- årligen genomföra medarbetarsamtal, där bl a utbildning följs upp

Trakasserier

Det är en självklarhet att ingen på vår arbetsplats ska utsättas för trakasserier av något slag. Detta innebär även att ingen ska behöva känna sig kränkt pga uttalanden, bilder och text som finns på våra arbetsplatser.

För att uppnå våra mål ska vi

- sprida information om företagets riktlinjer (se R0185 ang kränkande särbehandling)
- hålla seminarier /informera i personaltidningen om jämställdhet och mångfald

Icopal AB Verksamhetssystem		<i>Produktionsenhet</i>		<i>Dokumenttyp</i> Rutin		
<i>Upprättad av</i> APN	<i>Fastställd av</i> APN	<i>Datum</i> 2018-05-03	<i>Utgåva</i> 4	<i>Dokument ID</i> R0185	<i>Sida</i> 1 (3)	
<i>Rubrik</i> Kränkande särbehandling						

Policy mot Kränkande särbehandling och Mobbing

Inledning

Att arbeta i Icopal AB och Monier Roofing AB, numera en del av BMI Sverige, ska upplevas som positivt och utvecklande. Det är allas vårt ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Vår arbetsmiljö ska uppfattas som sund, säker och trivsamt. Vi fördömer alla former av kränkande särbehandlingar och trakasserier och tolererar inte att sådana förekommer på någon av våra arbetsplatser i den svenska verksamheten. Vi organiserar verksamheten så att arbetsfördelning, förväntningar på arbetsprestationer och arbetssätt är tydliga och förankrade hos alla på arbetsplatsen.

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärd eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskild arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till att denne ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Den som utsätts för kränkande särbehandling ska omedelbart erbjudas hjälp av närmaste chef eller arbetsledare enligt rutiner definierade i detta dokument.

Tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och samarbetsproblem i allmänhet bör dock ses som normala företeelser som kan inträffa på en arbetsplats. Om någon känner sig kränkt kan det bero på annat än det som avses med kränkande särbehandling, enligt definitionen ovan. Mellanmänskliga konflikter kan få som en konsekvens att någon medarbetare kan känna sig kränkt. Sådana förhållanden ska tas om hand i organisationen och detta är närmaste chef/arbetsledares ansvar, men det ska inte sammanblandas med kränkande särbehandling.

Förebyggande insatser mot kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling förebyggs genom att vi på ett systematiskt sätt arbetar förebyggande med vår arbetsmiljö som en integrerad del av den löpande verksamheten och att vi utbildar chefer och arbetsledare.

Vi ger akt på arbetsförhållandena och undanröjer sådant som kan leda till konflikter och kränkande särbehandling. Frågan om trivsel och arbetsmiljö ska regelbundet tas upp på arbetsplatsträffar och i våra etablerade samverkans forum på initiativ av chefer och arbetsledare. Chefer ska vara särskilt aktsamma på risker i form av hög arbetsbelastning, konflikter, otydlighet vad gäller arbetsfördelning och förväntningar på prestation och också signaler och tecken på kränkande särbehandling.

Vi genomför också regelbundet personalundersökningar och har utvecklingssamtal årligen. Nyanställda informeras av närmaste chef om policyn mot kränkande särbehandling och vår beredskap om något skulle inträffa.

Alla nya chefer och arbetsledare får utbildning och information om gällande arbetsmiljöpolicy och våra riktlinjer och rutiner.

Vi har formulerat gemensamma värderingar som uppmuntrar till ett vänligt och respekterande klimat i Företaget.

Skriftlig information finns tillgänglig för alla anställda om de förebyggande åtgärder som vidtas mot kränkande särbehandling samt kontaktuppgift till skyddsombud och fackliga företrädare och chefer på aktuell placeringsort.

BMI erbjuder anställda möjlighet att tillvarata sin kompetens och sina kunskaper och möjlighet att påverka arbetets innehåll.

Hänvisningar

Diskrimineringslag (2014:558)

AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Diskrimineringsombudsmannen (www.do.se)

efterhand.

Arbetsgivaren har enligt gällande kollektivavtal rätt att begära läkarintyg från anvisad läkare från första sjukdagen, s.k. förstadaysintyg. Denna åtgärd ska övervägas vid fall av missbruk. Kontakt tas med HR och den fackliga ombudsmannen informeras av HR om vad som har hänt.

Dokumentation av pågående ärende ska förvaras under pågående ärendehantering i låst skåp av HR och dokumentationen får inte delas med tredje part utan samtycke från berörd. Berörd ska känna till varför dokumentationen sparas, hur den hanteras och när den rensas bort. Åtgärder som har betydelse för rehabiliteringsarbetet ska dokumenteras HR och chef/berörd gemensamt då vidtagna åtgärder ska vara möjliga att följa upp av parterna.

Ansvar

Avdelningschefer och funktionschefer ansvarar för tillämpningen av denna rutin.

Användare

Samtliga anställda inom BMI Sverige.

Samarbetspartners

Företagshälsovården (Avonova Hälsa, 040-607 27 70)
Alna – AlnaDirekt (0771-575 810)

Hänvisningar

Arbetsmiljölagen 3 kap 2a och 4 §§
AFS 1994:1

icopal.se
Lyrika 5
2006-07-26
15:00:00
01/18/2006

Om du glömmet
– får vi alla betala



15:00:00
01/18/2006

DÄRFÖR

Gör

- Gör** Säkerställ att affärsbeslut fattas enbart i Icopals eget intresse utifrån allmänna och affärsmässiga principer i öppen och rättvis konkurrens
- Gör** Distribuera bara material om priser etc. till dem som har rättvis anledning till att ta emot det
- Gör** För alla diskussioner med konkurrenter inom tillåtna ämnen och gör exakta och uppdaterade anteckningar för alla kontakter med konkurrenterna, inklusive kontakter med branschorganisationer och "Arbetsgrupper" som utbyter erfarenheter och sektor-specifik information
- Gör** Kontakta Icopals chefsjurist, koncernens Management eller sök juridisk rådgivning omgående i situationer där en konkurrent, leverantör eller någon annan kommer med förslag som strider mot konkurrenslagstiftningen, kontroversiell situation där olagliga diskussioner inletts eller där du är osäker



Gör inte

- Gör inte** Diskutera inte eller utbyt information med konkurrenter eller andra utomstående om kunder, marknadsandelar, priser, prissättning metoder, villkor för försäljning och leveranser, kvalitet, kostnader eller annan kommersiellt känslig information såvida det inte är en del av en specifik kund / leveransavtal förhandling mellan parter och du noggrant iakttar reglerna i konkurrenslagstiftningen.
- Gör inte** Gör inga arrangemang eller ens diskutera bojkott - direkt eller indirekt - mot kunder, konkurrenter eller leverantörer
- Gör inte** Gör inga arrangemang eller diskutera med konkurrenter om uppdelning av marknader eller tilldelning av kunder
- Gör inte** Samordna inte eller fastställ några priser eller försäljningsvillkor med konkurrenter
- Gör inte** Fastställ inte återförsäljningspriser till distributörer. Agera inte heller på ett sätt som indirekt - t ex. att hota stoppa leveranserna - syftar till att fastställa återförsäljningspriser
- Gör inte** Delta inte i uppgjorda budgivning, dvs där anbudsgivare i förhand kommit överens om vem som vinner kontraktet